

Savoir questionner une situation  
et/ou activité  
et  
se questionner en analyse de la  
pratique professionnelle.

CHOCAT Jean

# Savoir questionner une situation en analyse de pratiques : Quels sont les objectifs ?

**Permettre de mieux comprendre ce qui est exprimé et vécu.**



- **Explorer une situation et/ou activité sous différents regards.**
- **Aider l'étudiant qui expose et le groupe à prendre de la distance pour mieux explorer et comprendre.**



## Exemple de questions à se poser:

- Au travers de son discours, que veut –il me dire?
- Qu'évoque pour moi ce qui est exprimé ?
- De cette situation, J'en pense quoi ?
- Au travers de ce qui est exprimé, qu'est-ce que je ressens ?
- J'aurais fait comment dans cette situation ?
- Tout en respectant son point de vue, j'aimerais lui dire quoi ?
- Comment raisonne t-il ?
- J'aimerais savoir quelles informations ?

## Exemple de questions à poser :

Eviter le pourquoi

- **Questions objectives portant sur le contexte: QQQC**
  - Qui est présent dans la situation ?
  - Que se passe t-il ?
  - Où.....? ,
  - Quand..... ?
  - Comment .....
  - Avec quoi .....
  - Y a-t-il des règles à respecter ? Des procédures ?
  - Y a-t-il des documents à disposition ?
- **Questions subjectives portant sur l'étudiant qui présente la situation :**
  - Quelles sont les intentions poursuivies ?
  - Quelles sont tes représentations ?
  - Quelles sont tes valeurs, tes croyances ?
  - Pour toi, qu'est-ce qui est vrai dans cette situation ?
  - Pour toi, qu'est-ce qui est juste ?
  - Quelles sont les connaissances mobilisées ?
  - Dans cette situation, quel est ton ressenti ?
  - A quoi est tu attentif ?
  - Comment le sais tu ?
  - Que se passe t-il quand tu .....

Et toutes autres questions, avec respect et discrétion.